

Org nr / Reg. No. 556596-6438

Protokoll fört vid årsstämma i **Oncopeptides AB (publ)**, fredagen den 31 maj 2024 kl. 11:00 på Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm.
*Minutes kept at the Annual General Meeting in **Oncopeptides AB (publ)**, held on Friday 31 May 2024, at 11 a.m at Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm, Sweden.*

1 § Stämmans öppnande / Opening of the Annual General Meeting

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna av Dain Hård Nevonen, advokat och partner vid Advokatfirman Vinge.

The meeting was declared open and the shareholders were greeted by Dain Hård Nevonen, member of the Swedish Bar Association and partner at Advokatfirman Vinge.

2 § Val av ordförande vid årsstämman / Election of chairman of the Annual General Meeting

Dain Hård Nevonen, advokat vid Advokatfirman Vinge, valdes i enlighet med valberedningens förslag till ordförande vid stämman. Det noterades att Joel Magnusson, advokat vid Advokatfirman Vinge, fått i uppdrag att föra protokollet.
Dain Hård Nevonen, member of the Swedish Bar Association and lawyer at Advokatfirman Vinge, was appointed chairman of the meeting, in accordance with the Nomination Committee's proposal. It was noted that Joel Magnusson, member of the Swedish Bar Association and lawyer at Advokatfirman Vinge, had been instructed to keep the minutes.

Noterades att årsstämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.

It was noted that the Annual General Meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting) pursuant to the articles of association.

Beslutades att godkänna att de utomstående personer som var närvarande skulle vara åhörare vid stämman.

It was resolved to approve that the external individuals present were to participate at the meeting as audience.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list

Bifogad förteckning, Bilaga 1, över deltagande aktieägare godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list of shareholders participating, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the meeting.

4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Det förslag till dagordning som intagits i kallelsen godkändes att gälla som dagordning för stämman.

The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.

5 § Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes

Caroline Mebius, representerande Handelsbanken fonder, utsågs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Caroline Mebius, representing Handelsbanken fonder, was appointed to approve the minutes jointly with the chairman.

6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the Annual General Meeting has been duly convened

Antecknades att kallelse till årsstämman varit publicerad på bolagets webbplats den 29 april 2024 och införd i Post- och Inrikes Tidningar den 3 maj 2024 samt att information om att kallelse skett annonserats i Dagens industri den 3 maj 2024, varefter det konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.

It was noted that the notice convening the Annual General Meeting was published on the company's website on 29 April 2024 and in the Swedish Official Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) on 3 May 2024 and that information regarding such notice was published in Dagens industri on 3 May 2024 and, thus, that the Meeting had been duly convened.

7 § Anförande av verkställande direktören / Presentation by the CEO

Bolagets verkställande direktör, Sofia Heigis, redogjorde för händelser i verksamheten under det gångna året. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av den verkställande direktören.

The company's CEO, Sofia Heigis, presented events in the company's operations during the past year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions, which were answered by the CEO.

8 § Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt av koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen / Presentation of the annual report and auditors' report and of the group annual report and the group auditor's report

Framlades årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2023, samt revisorsyttrandet enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen. Setareh Moradi från Ernst & Young AB föredrog revisionsberättelsen och redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av revisorn.

The annual report, the auditor's report, the consolidated financial statements and the consolidated auditor's report for the financial year 2023, and the auditor's report pursuant to Chapter 8, section 54 of the Swedish Companies Act were presented. Setareh Moradi from Ernst & Young AB presented the audit report and reported on the auditing work performed during the past financial year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions, which were answered by the auditor.

9 a § Beslut i fråga om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen / Resolution in respect of adoption of the profit and loss statement and balance sheet and the group profit and loss statement and group balance sheet

Fastställdes – vilket tillstyrkts av revisorn – den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för 2023 respektive balansräkningen och koncernbalansräkningen per 31 december 2023.

The income statement and the consolidated income statement for 2023 and the balance sheet and consolidated balance sheet as per 31 December 2023, all included in the annual report, were – as supported by the auditor – approved.

9 b § Beslut i fråga om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution in respect of allocation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag att årets förlust, som framgår av årsredovisningen för 2023, ska balanseras i ny räkning.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, that the loss for the year, as presented in the annual report for 2023, shall be carried forward.

9 c § Beslut i fråga om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören / Resolutions in respect of the discharge from liability for the members of the Board of Directors and the CEO

Beviljades styrelsens ledamöter och den verkställande direktören Sofia Hegis, samt de tidigare verkställande direktörerna Monicas Shaw och Jakob Lindberg, ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2023.

The members of the Board of Directors and the CEO Sofia Heigis, as well as the former CEOs Monica Shaw and Jakob Lindberg were discharged from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2023.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

It was noted that each person concerned, if registered in the voting list, did not participate in the resolution regarding themselves.

10 § Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer som ska utses av årsstämman / Determination of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors to be elected at the Annual General Meeting

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska vara sex (6) ordinarie ledamöter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of members of the Board of Directors appointed by the Meeting, for the time until the end of the next Annual General Meeting, shall be six (6) ordinary directors.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet revisorer ska vara ett (1) registrerat revisionsbolag.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of auditors shall be one (1) authorised accounting firm.

11 § Fastställande av arvoden åt styrelsens ledamöter och revisorerna / Determination of directors' and auditors' fees

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med tre komponenter där grundarvudet motsvarar ett värde om 2 400 000 kronor, arbete i utskott samt reseersättning motsvarar ett värde om 640 000 kronor och aktierätter motsvarar ett värde om 2 080 000 kronor. Total ersättning motsvarar ett värde om 5 120 000 kronor för tiden intill slutet av årsstämman 2025. Arvudet för

ordinarie styrelsearbete (exklusive arbete inom utskott och reseersättning) för tiden intill slutet av årsstämman 2025 motsvarar ett värde om totalt 4 480 000 kronor.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees for the Board of Directors shall be paid with three components where the basic remuneration corresponds to a value of SEK 2,400,000, work in committees and travel allowance corresponds to SEK 640,000 and share awards corresponds to a value of SEK 2,080,000. Total remuneration corresponds to a value of SEK 5,120,000 until the end of the Annual General Meeting 2025. The remuneration for ordinary work of the Board of Directors (excluding work in committees and travel allowance) for the period until the end of the Annual General Meeting 2025 corresponds to a total value of SEK 4,480,000.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att av det ordinarie fasta arvudet utgörs 50 procent (exklusive arvode för kommittéarbete eller resetillägg) av aktierätter i aktieägarprogrammet Board SHP 2024 i enlighet med punkt 15 i kallelsen. Arvode för ordinarie styrelsearbete ska fördelas enligt följande; styrelsens ordförande ska erhålla 800 000 kronor kontant och 800 000 kronor i aktierätter och var och en av övriga ledamöter ska erhålla 320 000 kronor kontant och 320 000 kronor i aktierätter dock att Per Samuelsson har avböjt att erhålla aktierätter och kommer därför endast erhålla kontantarvode.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that 50 per cent (excluding remuneration for committee work or travel allowances) of the ordinary fixed remuneration consist of share awards in the shareholder program Board SHP 2024 in accordance with item 15 in the notice. Remuneration for ordinary work of the of Board of Directors shall be allocated in accordance with the following; SEK 800,000 in cash and SEK 800,000 in share awards to the Chairman of the Board of Directors and SEK 320,000 in cash and SEK 320,000 in share awards to each of the other Board members however, that Per Samuelsson has declined to receive share awards and will therefore only receive cash remuneration.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att utöver det ovan angivna arvudet för ordinarie styrelsearbete ska varje styrelseledamot bosatt i USA erhålla ett extra arvode om 100 000 kronor och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 kronor.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that in addition to the above-mentioned remuneration for ordinary board work, each of the Board members residing in the United States shall receive an additional amount of SEK 100,000 and each of the Board members residing in Europe, but outside the Nordics, shall receive an additional amount of SEK 50,000.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning för utskottsarbete, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med 90 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 30 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i revisionsutskottet, med 60 000 till ordförande i ersättningsutskottet och 30 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i ersättningsutskottet samt 60 000 kronor till ordföranden i det vetenskapliga utskottet och 30 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i det vetenskapliga utskottet.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees for committee work, for the time period until the end of the next annual general meeting, shall amount to SEK 90,000 for the chairman of the audit committee and SEK 30,000 for each other member of the audit committee, SEK 60,000 for the chairman of the remuneration committee and SEK 30,000 for each other member of the remuneration committee, as well as SEK 60,000 for the chairman of the scientific committee and SEK 30,000 for each other member of the scientific committee.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal that the remuneration to the auditor, for the time until the end of the next Annual General Meeting, shall be paid according to approved invoices.

12 § Val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande / Election of members of the Board of Directors and Chairman of the Board of Directors

Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes i enlighet med valberedningens förslag Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson och Jennifer Jackson för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande.

In accordance with the Nomination Committee's proposal, Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson and Jennifer Jackson were re-elected as members of the Board of Directors for the period until the end of the next Annual General Meeting. Per Wold-Olsen was re-elected as the chairman of the Board of Directors.

13 § Val av revisor / Election of auditor

Till bolagets revisor omvaldes, i enlighet med valberedningens förslag, revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med önskemål om Lars Kylberg som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

In accordance with the Nomination Committee's proposal, the audit firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB was re-elected auditor of the company, with the request for Lars Kylberg as auditor in charge, for the period until the end of the next Annual General Meeting.

14 § Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande / Presentation of the Board of Directors' remuneration report for approval

Framlades styrelsens förslag till ersättningsrapport. Beslutades att godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 2.

The Board of Directors' remuneration report was presented. It was resolved to approve the Board of Directors' remuneration report, Appendix 2.

15 § Beslut om införande av ett långsiktigt aktieägarprogram för styrelseledamöter / Resolution on the introduction of a long-term shareholder program for members of the Board of Directors

Framlades valberedningens förslag att (a) anta aktieägarprogrammet Board SHP 2024, (b) bemyndiga styrelsen att besluta om riktad emission av C-aktier, bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av emitterade C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier, och (c) besluta om aktieswap-avtal med tredje part för det fall att säkringsåtgärderna enligt (b) inte antas. Beslutades i enlighet med valberedningens förslag enligt punkterna 15(a)-(b) i kallelsen. Noterades att förslaget till beslut enligt 15(c) om aktieswap-avtal därmed inte behövde behandlas.

The proposal of the Nomination Committee to (a) adopt the shareholder program Board SHP 2024, (b) authorise the Board of Directors to resolve on a directed share issue of class C shares, authorise the Board of Directors to repurchase issued class C shares and transfer of own ordinary shares, and (c) resolve to enter into equity swap arrangements with third parties in the event that the hedging measures in accordance with (b) should not be adopted was presented. It was resolved in accordance with the proposal of the Nomination Committee according to paragraph 15(a)-(b) in the notice. It was noted that the proposal for a resolution pursuant to 15(c) on equity swap arrangements thus did not have to be addressed.

Det noterades att aktieägare som omfattas av besluten under denna punkt, och som är upptagna i röstlängden direkt, genom ombud eller som ombud för annan, inte deltog i besluten under denna punkt.

It was noted that shareholders concerned by the resolution, and who were included in the voting list, directly, by proxy or as representative for someone else, did not participate in the resolution.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of the votes cast and shares represented at the Annual General Meeting.

16 § Beslut om införande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för bolagets anställda och konsulter / Resolution on the introduction of a performance based long term incentive program for the company's employees and consultants

Framlades styrelsens förslag att (a) anta det prestationsbaserade långsiktiga incitamentsprogrammet Co-worker LTIP 2024, (b) bemyndiga styrelsen att besluta om riktad emission av C-aktier, bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av emitterade C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier, och (c) besluta om aktieswap-avtal med tredje part för det fall att säkringsåtgärderna enligt (b) inte antas. Beslutades i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 16(a)-(b) i kallelsen. Noterades att förslaget till beslut enligt 16(c) om aktieswap-avtal därmed inte behövde behandlas.

The proposal of the Board of Directors to (a) adopt the performance based long term incentive program Co-worker LTIP 2024, (b) authorise the Board of Directors to resolve on a directed share issue of class C shares, authorise the Board of Directors to repurchase issued class C shares and transfer of own ordinary shares, and (c) resolve to enter into equity swap arrangements with third parties in the event that the hedging measures in accordance with (b) should not be adopted was presented. It was resolved in accordance with the proposal of the Board of Directors according to paragraph 16(a)-(b) in the notice. It was noted that the proposal for a resolution pursuant to 16(c) on equity swap arrangements thus did not have to be addressed.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of the votes cast and shares represented at the Annual General Meeting.

17 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / Resolution regarding authorisation for the Board of Directors to resolve upon issues of shares, warrants and/or convertibles

Framlades styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt 17 (a) och 17 (b) för det fall att 17 (a) inte antas.

The proposal of the Board of Directors to authorize the Board of Directors to resolve on issues of shares, warrants and/or convertibles in accordance with 17 (a) and 17 (b) should not 17 (a) be adopted was presented.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fram till slutet av nästa årsstämma besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt punkt 17 (a).

It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal to authorize the Board of Directors to resolve on issues of shares, warrants and/or convertibles for the period until the end of the next Annual General Meeting according to item 17 (a).

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of the votes cast and shares represented at the Annual General Meeting.

18 §

Stämmans avslutande / Closing of the Annual General Meeting

Årsstämman förklarades avslutad.

The Annual General Meeting was declared closed.

Signatursida följer / Signature page follows

Vid protokollet / *Minutes taken by*

Justeras / *Approved*

Joel Magnusson

Dain Hård Nevonen

Caroline Mebius

[DENNA SIDA HAR AVSIKTLIGEN LÄMNATS BLANK /
THIS PAGE HAS INTENTIONALLY BEEN LEFT BLANK]

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptides AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2022 har tillämpats under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2023, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns

i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 31–38 i årsredovisningen för 2023.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

Tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på forsk-

ning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade cancersjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancer-celler.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättning- en ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanter- ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningsh- varens långsiktiga utveckling.

Total ersättning vd 2023 (TSEK)¹

2023	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/ rörlig ersättning ²
Vd, Jakob Lindberg (tom 3 jan)	35	-	-	478	25	538	100% / 0%
Vd, Monica Shaw (4 jan tom 31 aug)	3 914	-	-	384	-	4 298	100% / 0%
Vd, Sofia Heigis (from 7 Aug)	1 757	-	500	209	714	3 180	80% / 20%
Summa	5 706	-	500	1 071	739	8 016	93% / 7%

1) Med undantag för flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2023. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2023 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning. Av årets pensionskostnad för Jakob Lindberg, 478 TSEK, avser 475 TSEK räkenskapsåret 2022, som retroaktivt kostnadsförts under 2023.

3) Värdet av de, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner såsom framgår nedan i tabellen Optionsprogram vd. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 4 927 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 9 371 TSEK.

Ersättningsrapport

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantärsättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 27, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2023. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 25-26 i årsredovisningen för 2023. Under år 2023 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2024 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 31-38 i årsredovisningen för 2023. Av särskilda skäl beslutade styrelsen om ett avsteg från riktlinjerna under 2023 då Jakob Lindberg gick från vd till CSO där han behöll sin avtalade uppsägningstid som vd på nio månader. Detta avsteg bedömdes vara i företagets bästa intresse eftersom Jakob Lindberg hade en nyckelroll i allmänhet och specifikt i den pågående överklagandeprocessen med FDA.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande åtta aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 27 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring

av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2023 motsvarade sammanlagt 5 160 379 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 5,4 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsva-

rande sammanlagt 7 685 259 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 7,8 procent baserat på full utspädning).

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontantärsättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmätt prestation och b) faktisk ersättning
Mål kopplade till lansering - Ansöka om godkännande i Europa - Planera och genomföra EU lansering	a) 36% b) 500 TSEK
Mål kopplade till strategi - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2023
Total ersättning till verkställande direktör	756 (10%)	8 016
Koncernens rörelseresultat	+95 903	-253 447
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	408 (60%)	1 090

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Ersättningsrapport

Incitamentsprogram vd^{1, 2}

Incitamentsprogram vd ^{1, 2}								Information för det rapporterade räkenskapsåret						
Vd	Programnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Lösenpris	Optioner 1/1-2023	Tilldelat 2023	Utnyttjat 2023	Återkallats 2023	Optioner 31/12-2023	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	107,58	24 478	-	-		24 478	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	169,53	8 201				8 201	99,64%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	8,93	63 853				63 853	62,17%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025	9,38	123 531	-	-		123 531	62,17%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026	12,30	-	66 798			66 798	32,18%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026	10,08	-	45 894			45 894	27,80%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026	7,52	-	310 424			310 424	11,94%
Totalt									220 063	423 116	-	-	643 179	-

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 9 102 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 9 371 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 29/12-2023 var 4 927 TSEK.

2) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning 2023 är 3 434 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset för de underliggande aktierna uppgår till 3 619 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 29/12-2023 är 3 241 TSEK.



Remuneration Report

Introduction

This Remuneration Report provides an overview of how Oncopeptides AB's guidelines for remuneration of senior management, adopted by the Annual General Meeting (AGM) 2022, have been applied during 2023. The report also includes information on the remuneration of the CEO as well as a summary of the company's share-based and share-price-related incentive programs outstanding. The report was prepared in accordance with the Swedish Companies Act and the rules on remuneration issued by the Stock Market Self-Regulation Committee.

More information on remuneration of senior management is available in Note 10 to the 2023 Annual

Report, Employees and personnel costs. Information on the work of the Remuneration Committee in 2023 can be found in the corporate governance report, which is on pages 31–38 in the 2023 Annual Report.

Remuneration to the Board of Directors is not encompassed by this report. Such remuneration is resolved by the AGM and published in Note 10 in the 2023 Annual Report.

Performance in 2023

The CEO provides a summary of the company's overall performance on pages 5–6 of the 2023 Annual Report.

Company's remuneration guidelines:

Scope, purpose and deviations

Oncopeptides is a biotech company focused on the commercialization, research and development of treatments for difficult-to-treat hematological diseases.

The company uses its proprietary PDC platform to develop peptide-linked drugs that rapidly and selectively deliver chemotherapy into cancer cells.

A prerequisite for the successful implementation of the company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the company is able to recruit and retain qualified personnel. Achieving this requires that the company offer competitive remuneration. The remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits.

In addition, the AGM may, independently of the guidelines for remuneration of senior management, decide on, for example, share- and share-price-related remuneration. The satisfaction of criteria for awarding variable cash remuneration shall be measured over a period of one year. The variable cash remuneration shall be linked to predetermined and measurable criteria which can be financial or non-financial. They may be individualized, quantitative or qualitative objectives.

Total remuneration to the CEO, 2023 (SEK thousand)¹

2023	Basic salary	Invoiced fees	Variable remuneration	Pension expenses ²	Share-based remuneration ³	Total	Proportion fixed/variable remuneration ²
CEO, Jakob Lindberg (until Jan 3)	35	-	-	478	25	538	100%/0%
CEO, Monica Shaw (Jan 4 to Aug 31)	3,914	-	-	384	-	4,298	100%/0%
CEO, Sofia Heigis (from Aug 7)	1,757	-	500	209	714	3,180	80%/20%
Total	5,706	-	500	1,071	739	8,016	93%/7%

1) With the exception of multi-year variable remuneration, (share-based remuneration above) the table presents remuneration that accrues for 2023. Multi-year variable remuneration is presented to the extent it vested in 2023 pursuant to that stated in the following table presenting the CEO's Option programs. This applies irrespective of whether payment has, or has not, been made in the same year.

2) Pension expenses, which are defined-contribution and pertain entirely to basic salary, have been fully recognized as fixed remuneration. Of the year's pension expense for Jakob Lindberg, SEK 478 thousand, SEK 475 thousand pertains to the 2022 fiscal year, which was retroactively expensed in 2023.

3) The value of the employee options vested during the year and thereby exercised is shown below in the CEO's Option programs table. At the vesting date, the market value of the underlying shares amounted to SEK 4,927 thousand. The exercise price for these shares was SEK 9,371 thousand.

The criteria shall be designed so as to contribute to the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being clearly linked to the business strategy or promote the executive's long-term development.

These guidelines enable the company to offer senior management a competitive total remuneration. Variable cash remuneration covered by the guidelines for remuneration of senior management shall aim at promoting the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability.

Long-term share-based incentive programs have been implemented in the company. Such programs have been resolved by the general meeting and are therefore excluded from these guidelines. The programs include senior management, Board members, founders and other personnel, and are reported under Note 27, Share-based remuneration, in the 2023 Annual Report. For more information about these programs, including the criteria determining outcomes, refer to <https://oncopeptides.com/en/company/governance/remuneration/>

The guidelines for remuneration of senior management are reported on pages 25–26 in the 2023 Annual Report. No deviations from the guidelines occurred during 2023. No claim for repayment of remuneration has been made.

For information about the guidelines applicable until the 2024 AGM, refer to the Corporate Governance Report on pages 31–38 of the 2023 Annual Report. For specific reasons, the Board of Directors decided on a deviation from the guidelines in 2023 when Jakob Lindberg changed position from CEO to CSO, whereby he retained his contractual notice period as CEO of nine months. Given Jakob Lindberg's key

role in general and specifically in the ongoing appeal process with the FDA, this deviation was deemed to be in the best interest of the company.

Share-based remuneration

Share-based incentive programs outstanding

The objective of share-based incentive programs is to promote the company's long-term interests by motivating and rewarding the company's senior management, founders and other personnel. Oncopeptides currently has eight active programs encompassing management, certain Board members, founders and employees.

"Co-worker LTIP 2017" was introduced in 2017. At the 2018 AGM, the incentive program "Co-worker LTIP 2018" was introduced and at the 2019 AGM it was resolved to introduce "Co-worker LTIP 2019." At the 2021 AGM, it was resolved to introduce two incentive programs: "Board LTIP 2021" and "Co-worker LTIP 2021." At the 2022 AGM, it was resolved to introduce two incentive programs: "Board SHP 2022" and "Co-worker LTIP 2022." At the 2023 AGM, it was resolved to introduce the incentive program "Board SHP 2023."

The options are to be allotted free of charge and have a three-year vesting period calculated from the allotment date, provided that, subject to customary exceptions, the participant is still employed by/still providing services to Oncopeptides.

The share awards will be allotted free of charge to participants in the program. The share awards are vested over approximately three years and are also subject to performance-based vesting, based on the performance of Oncopeptides' share price during the period from the allotment date up to and including

the final vesting date. For further information about these programs, refer to Note 27 Share-based remuneration.

Full exercise of allotted options and share awards, including warrants set aside to hedge the company's social security contributions, as of December 31, 2023 corresponded to in total 5,160,379 shares and would result in a dilution of shareholders of

5.4% based on full dilution. The full utilization of all resolved options and share awards corresponding to a total of 7,685,259 shares (including unallotted employee options and share awards as well as warrants intended for hedging of social security contributions) would result in a dilution for shareholders of 7.8% based on full dilution.

CEO's performance during the reported fiscal year: Variable cash remuneration

Description of criteria pertaining to variable remuneration	a) Measured performance and b) actual remuneration
Goals linked to launch - Applying for approval in Europe - Planning and implementing the EU launch	a) 36% b) SEK 500 thousand
Goals linked to strategy - Develop a strategy for funding - Financial discipline	

Comparative information regarding changes in remuneration and company performance during the last two reported fiscal years (SEK thousand)

	Income statement vs Income statement-1	Income statement 2023
Total remuneration to the CEO	756 (10%)	8,016
Consolidated operating result	+95,903	-253,447
Average remuneration based on the number of FTEs employed ¹ in the company	408 (60%)	1,090

1) Excluding members of Group management

CEO incentive program^{1, 2}

CEO	Program title	Subtitle	Vesting period	Allotment date	Expiry date of exercise period	Last vesting date	Exercise period	Exercise price	Information for the reported fiscal year					
									Options Jan 1, 2023	Allotted 2023	Exercised 2023	Revoked 2023	Options Dec 31, 2023	Vested %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	Apr 2, 2020	Apr 2, 2027	Apr 2, 2023	Apr 2, 2023-Apr 2, 2027	107.58	24,478	-	-		24,478	100.00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	Jan 4, 2021	Jan 4, 2028	Jan 4, 2024	Jan 4, 2024-Jan 4, 2028	169.53	8,201				8,201	99.64%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	Feb 18, 2022	Feb 18, 2029	Feb 18, 2025	Feb 18, 2025-Feb 18, 2029	8.93	63,853				63,853	62.17%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	Feb 18, 2022	Feb 18, 2025	Feb 18, 2025	Feb 18, 2025-Feb 19, 2025	9.38	123,531	-	-		123,531	62.17%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	Jan 13, 2023	Jan 13, 2026	Jan 13, 2026	Jan 13, 2026-Jan 31, 2026	12.30	-	66,798			66,798	32.18%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	Mar 2, 2023	Mar 2, 2026	Mar 2, 2026	Mar 2, 2023-Mar 13, 2026	10.08	-	45,894			45,894	27.80%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	Aug 23, 2023	Aug 23, 2026	Aug 23, 2026	Aug 23, 2026-Aug 31, 2026	7.52	-	310,424			310,424	11.94%
Total									220,063	423,116	-	-	643,179	-

1) The total market value of the underlying shares at the allotment date was SEK 9,102 thousand. The total exercise price was SEK 9,371 thousand. The total market value of the underlying shares according to the closing price on Nasdaq Stockholm on December 29, 2023 was SEK 4,927 thousand.

2) The total market value of the underlying shares at the allotment date in 2023 was SEK 3,434 thousand. The total exercise price for the underlying shares amounts to SEK 3,619 thousand. The total market value of the underlying shares according to the closing price on Nasdaq Stockholm on December 29, 2023 was SEK 3,241 thousand.